



**H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE TECOANAPA GRO.**  
**2024-2027**

**4.7.14.1. Programa anual de evaluaciones en el que se detalle el número y tipo de evaluaciones a realizar en el ejercicio fiscal correspondiente.**



**PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIONES  
(1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024)**



**INSTANCIA TÉCNICA DE EVALUACIÓN  
ELABORÓ**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'E. Carranza Gatica', is written over a horizontal line.

**CP. EDUARDO CARRANZA GATICA  
TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN DE  
DESEMPEÑO**

## OBJETIVO GENERAL

El objetivo del presente Programa Anual de Evaluación (PAE) es institucionalizar el programa de evaluaciones que se realizarán durante el presente año a los programas implementados por el Gobierno Municipal de Tecoaapa, Gro.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- I. Establecer los programas municipales para los que se deberán realizar evaluaciones en el Ejercicio Fiscal 2024.
- II. Establecer el modelo metodológico de las evaluaciones a realizarse.
- III. Definir la instancia o institución responsable de realizar las evaluaciones.
- IV. Establecer el mecanismo de la difusión de los resultados de las evaluaciones.
- V. Establecer los mecanismos de seguimiento a los resultados y recomendaciones de la evaluación, para implementar la mejora continua.
- VI. Fortalecer el Sistema de Indicadores y Metas, así como los Mecanismos de Monitoreo y Evaluación del Desempeño de los resultados alcanzados por los programas y acciones de las diversas Dependencias Municipales.

DE. GUILLERMO IBARRA NAVA  
REGIDOR MUNICIPAL  
TESORERÍA  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

C.P. ABREU GONZALEZ MARTINEZ  
TITULAR DEL ORGANISMO DE CONTROL INTERNO

H. AYUNTAMIENTO MPAL  
CONSTITUCIONAL  
SINDICATURA  
MUNICIPAL  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027  
TITULAR DEL  
ORGANO DE CONTROL  
INTERNO

C. J. J. SALAS RIVERA  
SECRETARÍA DE GOBIERNO MUNICIPAL

H. AYUNTAMIENTO MPAL  
CONSTITUCIONAL  
SINDICATURA  
MUNICIPAL  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

M. J. J. LAZOUZ  
PRESIDENTE MUNICIPAL

H. AYUNTAMIENTO MPAL  
CONSTITUCIONAL  
PRESIDENCIA  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

## PROGRAMAS MUNICIPALES A EVALUAR

Los Programas Municipales sujetos a evaluación para el ejercicio 2024, son aquellos contemplados en el proceso de formulación del Presupuesto Basado en Resultados y para los cuales se definieron indicadores tanto estratégicos como de gestión de acuerdo a la Metodología del Marco Lógico y que están contenidos en sus Matrices de Indicadores para Resultados (MIR's) correspondientes.

Los programas a evaluar son los siguientes:

Clave Presupuestal	Programa	Unidad Responsable	Clave Presupuestal	Programa	Unidad Responsable
12 31111 6 M58 01PRE 131 E	12- Desempeño de las funciones	PRESIDENCIA MUNICIPAL	12 31111 6 M58 07REG 131 P 1	12- Desempeño de las funciones	REGIDURIAS
12 31111 6 M58 02DIF 263 S	11- Subsidios Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios	DIF MUNICIPAL	12 31111 6 M58 08EVA 185 O 1	ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
12 31111 6 M58 03AES 134 M	13- Administrativos y de apoyo	COORDINACIÓN DE ASESORES	12 31111 6 M58 09OCI 134 O 1	ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	ÓRGANO DE CONTROL INTERNO
12 31111 6 M58 04UTR 184 G 1	Desempeño de las funciones	UNIDAD DE TRANSPARENCIA	12 31111 6 M58 10TDS 181 P 1	12- Desempeño de las funciones	DIRECCIÓN DE REGLAMENTOS
12 31111 6 M58 05GRL 131 P 1	12- Desempeño de las funciones	SECRETARÍA GENERAL	12 31111 6 M58 11GOB 181 E 1	12- Desempeño de las funciones	GOBERNACIÓN
12 31111 6 M58 06SIN 131 E 1	12- Desempeño de las funciones	SINDICATURA	12 31111 6 M58 12CLA 134 O 1	ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	RECLUTAMIENTO
			12 31111 6 M58 13COM 134 M 1	ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	COMUNICACIÓN SOCIAL
			12 31111 6 M58 14PIL 172 G 1	12- Desempeño de las funciones	PROTECCIÓN CIVIL

H. AYUNTAMIENTO MPAL  
CONSTITUCIONAL  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

TITULAR DEL  
ÓRGANO DE CONTROL  
INTERNO

H. AYUNTAMIENTO MPAL  
CONSTITUCIONAL  
PRESIDENCIA  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

12 31111 6 M58 15JUR 135 M 1	ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	ASUNTOS JURIDICOS			
12 31111 6 M58 16TTO 171 G 1	12- Desempeño de las funciones	TRÁNSITO MUNICIPAL			DERARROLLO RURAL
12 31111 6 M58 17SPU 171 E 1	12- Desempeño de las funciones	SEGURIDAD PÚBLICA			SERVICIOS PÚBLICOS
12 31111 6 M58 19TES 152 M 1	13- ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	TESORERIA MUNICIPAL			INSTITUTO DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL DE LA MUJER
12 31111 6 M58 20CAT 181 E 1	12- Desempeño de las funciones	DIRECCIÓN DE CATASTRO			DESARROLLO ECONÓMICO
12 31111 6 M58 21OMY 152 M 1	GARANTIZAR LA SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL Y LA PROTECCIÓN CIVIL	OFICIA MAYOR			BIENESTAR.
12 31111 6 M58 22OPU 185 E 1	IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD EN TODOS LOS SECTORES Y VERTIENTES, PRINCIPALMENTE EN SECTOR DE PRODUCTIVIDAD PRINCIPAL (AGROPECUARIO Y GANADERO) Y SECUNDARIOS (COMERCIO, TRANSPORTE, OFICIOS)	DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS Y DESARROLLO URBANO			DIRECCIÓN DE SALUD
			12 31111 6 M58 23RUR 321 E 1	IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD EN TODOS LOS SECTORES Y VERTIENTES, PRINCIPALMENTE EN SECTOR DE PRODUCTIVIDAD PRINCIPAL (AGROPECUARIO Y GANADERO) Y SECUNDARIOS (COMERCIO, TRANSPORTE, OFICIOS)	
			12 31111 6 M58 24SPU 226 E 1	IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD EN TODOS LOS SECTORES Y VERTIENTES, PRINCIPALMENTE EN SECTOR DE PRODUCTIVIDAD PRINCIPAL (AGROPECUARIO Y GANADERO) Y SECUNDARIOS (COMERCIO, TRANSPORTE, OFICIOS)	
			12 31111 6 M58 25MUJ 268 E 1	FOMENTAR Y GENERAR EMPLEO DE CALIDAD	
			12 31111 6 M58 26ECM 311 E 1	FOMENTAR Y GENERAR EMPLEO DE CALIDAD	
			12 31111 6 M58 27BIE 268 S 1	FOMENTAR Y GENERAR EMPLEO DE CALIDAD	
			12 31111 6 M58 28SAD 232 E 1	Vigilar la adecuada aplicación de leyes y reglamentos.	
			12 31111 6 M58 29EDU 232 E 1	Informar acerca de los eventos realizados.	

C. P. MONTANO IBARRA RAYA  
TITULAR DEL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO

C. P. ALBERTO GONZALEZ MARTINEZ  
TITULAR DEL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO

C. P. JONATHAN SALMERON TACUBA  
PRESIDENTE MUNICIPAL

C. P. JONATHAN PORRIETE VELAZQUEZ  
PRESIDENTE MUNICIPAL

TESORERÍA  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

H. AYUNTAMIENTO MPAL  
CONSTITUCIONAL  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

TITULAR DEL  
ÓRGANO DE CONTROL  
INTERNO

H. AYUNTAMIENTO MPAL  
CONSTITUCIONAL  
SINDICATURA  
MUNICIPAL

H. AYUNTAMIENTO MPAL  
CONSTITUCIONAL  
PRESIDENCIA  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027



12 31111 6 M58  
35AGU 223 E 1

Fomentar acciones para el desarrollo de una cultura responsable del agua

DIRECCIÓN DE AGUA POTABLE

12 31111 6 M58  
36VVL 173 R 1

Respaldar la cultura y los ejercicios de la transparencia, así como crear mecanismos para que la actual Administración cumpla con los principios de contar con un Gobierno transparente y de acceso a la información pública.

PREVENCIÓN DEL DELITO

12 31111 6 M58  
30CUE 242 F 1

Apoyo a personas vulnerables

DIRECCIÓN DE CULTURA Y ESPECTACULOS

12 31111 6 M58  
31OEP 241 F 1

Asesoría legal.

DIRECCIÓN DE DEPORTE

12 31111 6 M58  
32ECM 216 E 1

Prevenir oportunamente y crear estrategias ante cualquier desastre naturales y errores humanos para salvaguardar la vida de y los bienes de la población.

DIRECCIÓN DE ECOLOGÍA Y MEDIO AMBIENTE

12 31111 6 M58  
33JUV 241 F 1

Fomentar el deporte entre la juventud y la niñas guerrerenses mediante la celebración de torneos con premiación y fomento de apoyos económicos para deportistas de alto rendimiento (estímulos económicos o talentos deportivos)

DIRECCIÓN DE LA JUVENTUD

12 31111 6 M58  
34RCI 191 E 1

Responder a solicitudes, tramites y procesos de cualquier índole administrativos, políticos sociales, culturales, auditoria, gestion, juridicos, otros.

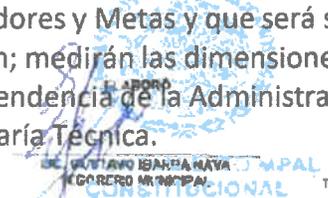
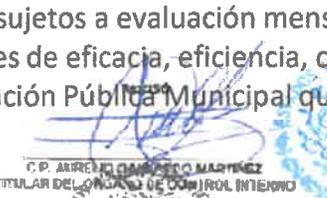
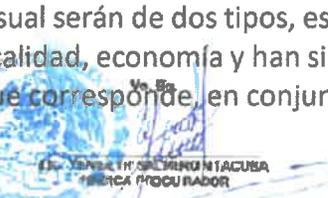
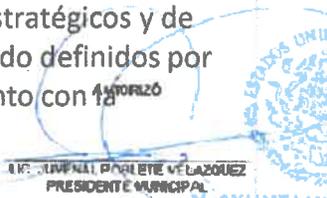
DIRECCIÓN DE REGISTRO CIVIL

### MODELO METODOLÓGICO

Se utilizará un modelo de Evaluación de Indicadores, para analizar mediante trabajo de campo la pertinencia y alcance de los indicadores de las distintas dependencias, para medir así la capacidad institucional, organizacional y de gestión de los programas establecidos.

La principal fuente de información para cotejar las metas establecidas y los resultados alcanzados en el proceso de ejecución de los planes y programas municipales, serán los informes mensuales del Sistema de Indicadores y Metas que mide los logros de la gestión gubernamental, respecto al desempeño de cada uno de los indicadores contenidos en las Matrices de Indicadores para Resultados (MIR's) de cada uno de los programas municipales.

Los indicadores a los que se les dará seguimiento a través del Sistema Municipal de Indicadores y Metas y que será sujetos a evaluación mensual serán de dos tipos, estratégicos y de gestión; medirán las dimensiones de eficacia, eficiencia, calidad, economía y han sido definidos por la dependencia de la Administración Pública Municipal que corresponde, en conjunto con la Secretaría Técnica.

**TEJERITO IBARRA NAVA**  
 GOBERNADOR MUNICIPAL  
 H. AYUNTAMIENTO MPAL CONSTITUCIONAL  
 TEOCANAPA, GRO.  
 2024-2027

**C.P. ABREU CAMARERO MARTINEZ**  
 TITULAR DEL ORGANISMO DE CONTROL INTERNO  
 H. AYUNTAMIENTO MPAL CONSTITUCIONAL  
 SINDICATURA MUNICIPAL  
 TEOCANAPA, GRO.  
 2024-2027

**DR. YANIELA TH. SALMERON TACUBA**  
 SERCA PROCURADOR  
 H. AYUNTAMIENTO MPAL CONSTITUCIONAL  
 PRESIDENCIA  
 TEOCANAPA, GRO.  
 2024-2027

**DR. JUAN PABLO VILLALBA VILLALBA**  
 PRESIDENTE MUNICIPAL  
 H. AYUNTAMIENTO MPAL CONSTITUCIONAL  
 PRESIDENCIA  
 TEOCANAPA, GRO.  
 2024-2027

**TITULAR DEL ORGANISMO DE CONTROL INTERNO**

Por cada evaluación realizada, la instancia evaluadora entregará un reporte a más tardar el 15 del mes posterior al evaluado, el cual contendrá:

Los resultados de la evaluación.

Las recomendaciones que a criterio de evaluador deberían considerarse para mejorar el desempeño de los indicadores evaluados.

## TIPOS DE EVALUACIONES

### EVALUACIÓN DE DISEÑO

La evaluación de diseño de los programas municipales es un instrumento dirigido a los programas de nueva creación. Durante el primer año de implementación de un programa debe realizarse este tipo de evaluación. La información que brinda la evaluación de diseño permite tomar decisiones para mejorar la lógica interna de un programa, es decir, saber si su esquema actual contribuye a la solución del problema para el cual fue creado.

### EVALUACIÓN DE CONSISTENCIA Y RESULTADOS



La Evaluación de Consistencia y Resultados analiza la capacidad institucional, organizacional y de gestión de un programa. Esta evaluación puede efectuarse a partir de los dos años de la creación del programa. La evaluación contiene cinco temas:

**Diseño.**

Analizar la lógica y congruencia en el diseño del programa, su vinculación con la planeación sectorial y nacional, la consistencia entre el diseño y la normatividad aplicable, así como las posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas federales.

**Planeación estratégica.**

Identificar si el programa cuenta con instrumentos de planeación y orientación hacia resultados.

**Operación.**

Analizar los principales procesos establecidos en las Reglas de Operación del Programa o en la normatividad aplicable; así como los sistemas de información con los que cuenta el programa y sus mecanismos de rendición de cuentas.

**Cobertura y focalización.**

Examinar si el programa ha definido una estrategia de cobertura de mediano y de largo plazo y los avances presentados en el ejercicio fiscal evaluado.

LABORÓ  
C. P. ABREU QUADRO MARTÍNEZ  
TITULAR DEL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO

AVTORIZÓ  
C. P. JIMÉNEZ PÉREZ VELAZQUEZ  
PRESIDENTE MUNICIPAL

TESORERÍA  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

SINDICATURA MUNICIPAL  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

PRESIDENCIA  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

H. AYUNTAMIENTO MPAL CONSTITUCIONAL  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

TITULAR DEL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO

Resultados.

Examinar los resultados del programa respecto a la atención del problema para el que fue creado.

### EVALUACIÓN ESPECÍFICA DE DESEMPEÑO

La Evaluación Específica de Desempeño es una valoración sintética del desempeño de los programas municipales durante un ejercicio fiscal. Esta evaluación muestra el avance en el cumplimiento de los objetivos y metas programadas de los programas mediante el análisis de indicadores de resultados, de servicios y de gestión, así como con base en una síntesis de la información entregada por las unidades responsables de los programas.

La Evaluación Específica de Desempeño reporta datos de un ejercicio fiscal de los programas mediante un informe y un reporte ejecutivo que integran los siguientes temas generales:

Resultados. Avance en la atención del problema o necesidad para el que fue creado el programa.

  
AUTORIZÓ  
D. ISABELLA NAVA  
GOBERNADORA MUNICIPAL  
TESORERÍA  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

  
REVISÓ  
C. P. ALFREDO CASPECO MARTÍNEZ  
TITULAR DEL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO  
  
H. AYUNTAMIENTO MPAL  
CONSTITUCIONAL  
SINDICATURA  
MUNICIPAL  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027  
TITULAR DEL  
ÓRGANO DE CONTROL  
INTERNO

  
V. B.  
D. SILVIA MARÍA TACUBA  
ABOGADA PROCURADOR

  
AUTORIZÓ  
D. ARMENTAL PORTETE VELAZQUEZ  
PRESIDENTE MUNICIPAL  
H. AYUNTAMIENTO MPAL  
CONSTITUCIONAL  
PRESIDENCIA  
TECOANAPA, GRO.  
2024-2027

Productos. Avance en la entrega de bienes y servicios a la población beneficiaria y el ejercicio el presupuesto.

Presupuesto. Cambios en los recursos ejercidos por el programa en el ejercicio fiscal evaluado y anterior.

Cobertura. Definición y cuantificación de la Población Potencial, Objetivo y Atendida, así como la localización geográfica de la Población Atendida.  
Seguimiento de aspectos susceptibles de mejora. Avance en los compromisos de mejora que definen los programas a partir de las evaluaciones.

### DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

A más tardar el 20 del mes posterior al periodo evaluado, la instancia evaluadora entregará a la Secretaría Técnica un reporte de contendrá los resultados de la evaluación y las recomendaciones correspondientes a seguir.

### SEGUIMIENTO A LOS RESULTADOS Y RECOMENDACIONES

El seguimiento a los resultados y recomendaciones de la evaluación mensual de los programas municipales se realizará a través de los dos siguientes mecanismos institucionalizados por la Secretaría Técnica:



MECANISMO	OBJETIVO	PERIODICIDAD
-----------	----------	--------------

Reuniones de Gabinete

Conocer las instrucciones que el presidente tenga que dar derivadas de la evaluación y recomendaciones e informar al Presidente Municipal sobre el resultado del Seguimiento a los resultados y recomendaciones.

Mensual

Reuniones de Enlaces

Conocer el estado actual a nivel operativo de las instrucciones del presidente derivadas de la presentación de las evaluaciones y recomendaciones correspondientes

Mensual


  
 IBANZA MAYA  
 TERCERO  
 H. AYUNTAMIENTO MPAL  
 CONSTITUCIONAL  
 TESORERÍA  
 TECOANAPA, GRO.  
 2024-2027


  
 ARMANDO CAMACHO MARTINEZ  
 TITULAR DEL ORGANISMO DE CONTROL INTERNO  
 H. AYUNTAMIENTO MPAL  
 CONSTITUCIONAL  
 SINDICATURA  
 MUNICIPAL  
 TECOANAPA, GRO.  
 2024-2027


  
 JOVANE PORTETE VELAZQUEZ  
 PRESIDENTE MUNICIPAL  
 H. AYUNTAMIENTO MPAL  
 CONSTITUCIONAL  
 PRESIDENCIA  
 TECOANAPA, GRO.  
 2024-2027

TITULAR DEL  
 ORGANISMO DE CONTROL  
 INTERNO

**CALENDARIO DE ACTIVIDADES 2024**

MENSUALES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
EVALUACIÓN DE LOS DOCUMENTOS	■			■			■					
REUNIONES DE TRABAJO EN EL FUNCIONAMIENTO DE LAS AREAS		■	■							■		
DETERMINACIÓN DE PROGRAMAS		■				■						
ESTABLECIMIENTO DE MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	■		■		■		■		■		■	
MEDIDAS DE CONTROL		■										
ELABORACIÓN DE MATRICES E INDICADORES			■		■			■		■		■
RESULTADOS POR PERIODOS		■			■				■			
RESULTADO FINALES Y EMISION DE RECOMENDACIONES	■				■				■			



  
**MPAL**  
**CONSTITUCIONAL**  
**TESORERÍA**  
 TECOANAPA, GRO.  
 2024-2027



  
**MPAL**  
**CONSTITUCIONAL**  
**SINDICATURA MUNICIPAL**  
 TECOANAPA, GRO.  
 2024-2027  
**TITULAR DEL**  
**ÓRGANO DE CONTROL**  
**INTERNO**



  
**MPAL**  
**CONSTITUCIONAL**  
**PRESIDENCIA**  
 TECOANAPA, GRO.  
 2024-2027